



FORMATION : "Référent.e harcèlement sexuel et agissements sexistes"



Mardi 7 octobre
9h - 17h

En distanciel via TEAMS

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le rôle du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Définir le harcèlement sexuel et les violences sexistes et sexuelles
- Maîtriser le cadre légal
- Maîtriser la procédure pour signaler un harcèlement
- Adopter la bonne attitude pour recevoir un signalement

PUBLIC VISE : Référent.e harcèlement moral et sexuel, DRH, chargé.e RH, assistant.e RH

PRE-REQUIS : Aucun

NOMBRE STAGIAIRES :

11 collaborateurs maximum

DUREE : 7 heures sur 1 journée

TARIF : 640 € HT (768 € TTC) pour les adhérents à la FDMC,
700 € HT (840 € TTC) € TTC pour les non-adhérents à la FDMC

**CONTACT REFERENT
HANDICAP :**

M. Maxence GAVELLE
mgavelle@afenbat.fr
01 45 48 28 44

Programme

Le rôle du référent au sein de votre structure

- Mise en relief des composantes contractuelles et réglementaires du créditBtoB
- Définir le harcèlement sexuel et les violences sexistes et sexuelles
- Retour sur le principe de construction des stéréotypes

Maîtriser le cadre légal

- Présentation du cadre légal en matière de harcèlement sexuel et d'agissement sexiste.
- Connaître les obligations de l'employeur
- Présentation de jurisprudence

Prévenir le harcèlement sexuel dans ma structure

- Grille d'analyse : évaluer les risques d'agissement sexiste et de harcèlement sexuel dans votre structure pour définir des actions de prévention

Identifier un cas de harcèlement sexuel

- Repérer les signaux d'alerte
- 10 000 bornes sexisme : analyse collective de situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes ou carrément interdites ? L'objectif est de savoir reconnaître des agissements sexistes et des situations allant du sexisme ordinaire au harcèlement et de savoir comment réagir

La procédure pour signaler un harcèlement

- Présentation de votre procédure de signalement
- Comment archiver les dossiers de signalement
- Les risques de contentieux pour l'employeur

Réception du signalement

- Créer les conditions d'un dialogue ouvert et avoir les bons réflexes : réception du signalement et première analyse de la situation
- Réaliser sa fiche mission

METHODE PEDAGOGIQUE : cas pratiques et mises en situation en cas d'harcèlement sexuel

EVALUATION DES ACQUIS durant toute la durée de la formation avec un certificat de participation délivré à la fin

MOYENS TECHNIQUE : Ordinateur avec caméra et microphone